


Принято
Педагогическим советом
протокол № 28
от 14.04.2023 г.

«Утверждаю»
Директор МАУДО
«СШ «Лидер» г. Орска

И.А.Родионов

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной этике работников Муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Лидер» города Орска

2023 год

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной этике работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер» города Орска (далее соответственно – Учреждение, Положение) разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Устава Учреждения.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников, с которыми требуется ознакомиться и руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам Учреждения, независимо от занимаемой ими должности, устанавливает модели поведения, которых должны придерживаться работники Учреждения, занимаясь профессиональной деятельностью, определяет ответственность за нарушение норм профессиональной этики работников и механизмы реализации права работников Учреждения на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

1.3. Положение разработано также с целью повышения ответственности тренеров-преподавателей и иных работников Учреждения и минимизации случаев ненадлежащего поведения работников Учреждения.

2. Нормы профессиональной этики работников

2.1. Работники Учреждения должны придерживаться и соблюдать нормы профессиональной этики работников, предусмотренные пунктом 2.2. настоящего Положения, а также принципы «нулевой» терпимости к допингу и способствовать соблюдению в Учреждении данных норм и принципов.

2.2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

в) считать своей задачей сохранение здоровья, обеспечение безопасности обучающихся;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при осуществлении профессиональной деятельности равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, гражданства, социального,

имущественного, семейного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, политических или религиозных предпочтений, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств; воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, и от любых заявлений, выступлений и иных действий (в том числе на телевидении, радио, в печатных и Интернет-изданиях, социальных сетях либо иных публичных ресурсах), которые могут нанести Учреждению материальный или моральный ущерб, а также ущерб чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) Учреждения;

з) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, регламентирующим деятельность средств массовой информации;

и) при участии в физкультурных и спортивных мероприятиях, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами избегать любых действий, наносящих ущерб имиджу страны, ее гражданам и репутации российского спорта;

к) способствовать улучшению морального климата среди обучающихся, воспитанию патриотизма; при использовании методов воспитания руководствоваться, в том числе возрастом обучающихся, видом спорта, индивидуальными личностными различиями, уровнем подготовки;

л) относиться одинаково ко всем обучающимся; подчеркивать и поощрять личные достижения и спортивные навыки обучающихся так же, как их успехи в физкультурных и спортивных мероприятиях;

м) воздерживаться от грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятого отношения, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

н) воздерживаться от любых манипуляций, совершенных путем применения любого способа влияния, искажения, сговора или иного ненадлежащего деяния, направленного на оказание воздействия на честный результат физкультурного и спортивного мероприятия, равно как содействие и/или побуждение к такому ненадлежащему деянию;

о) воздерживаться от унижения чести, достоинства или нанесения ущерба деловой репутации судей и лиц, связанных с организацией судейства физкультурных и спортивных мероприятий, совершаемых любым публичным образом (в средствах массовой информации, в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», социальных сетях);

п) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных,

имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей; принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

р) воздерживаться от размещения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей.

2.2. Под конфликтом интересов работника в соответствии с пунктом 33 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» понимается ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Работник Учреждения не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3. Ответственность за нарушение норм профессиональной этики работников

3.1. За нарушение норм профессиональной этики работников, предусмотренных настоящим Положением, тренеры-преподаватели и иные работники Учреждения несут моральную ответственность, а также ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Соблюдение работниками Учреждения норм профессиональной этики работников учитывается при выдвижении на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

4. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников

4.1. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников Учреждения, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, созданной в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой

60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3.1. Под индивидуальным трудовым спором в соответствии со статьей 381 Трудового кодекса Российской Федерации понимаются неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров; а также спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

4.4. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

4.5. В целях реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

4.6. В случае несогласия работника с решением Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, невыполнения решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, несоответствия решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения он имеет право обратиться в суд.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, принято в Порядке, предусмотренном Уставом Учреждения, действует бессрочно.

5.2. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме, принимаются с учётом мнения Совета обучающихся, Совета родителей, представительных органов обучающихся (при наличии) в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения для принятия Положения, и вступают в силу с даты утверждения директором Учреждения.

5.3. После принятия Положения в новой редакции (или изменений и дополнений в Положение) предыдущая редакция автоматически утрачивает

силу.

5.4. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего предусмотренные им положения.

5.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.